

바이브 메이커 · 무료 자료

클로드 이력서 심사단 설치와 공고 붙이는 법

클로드 일곱이 내 이력서를 먼저 떨어뜨려 보고, 지적을 모아 고친 이력서까지 써 주는 무료 스킬 /hiring-panel. 설치 한 줄부터 공고 붙이는 법, 빈칸 질문을 채워 다시 돌리는 순서, 가상 이력서로 두 번 돌려 본 결과까지 담았습니다.

이렇게 돌아간다 · 설치 세 가지 · 심사단 일곱 · 실행 한 줄 + 공고 · 결과 파일 읽기 · 돌려 본 결과 · [ADD] 빈칸 채우기 · 다시 돌린 결과 · 꼭 지킬 것 · 막히면

목차

한눈에 · 흐름	이력서 한 장이 심사단을 거쳐 고친 판이 되기까지	03
설치 · 셋 중 하나	클로드코드에 스킬 깔기	04
심사단 · 일곱	누가 무엇을 보고 떨어뜨리나	05
실행 · 한 줄 + 공고	이력서 뒤에 공고 전문을 붙인다	06
결과 · 파일 두 개	PANEL.md 와 RESUME-IMPROVED.md 읽는 법	07
돌려 본 결과 · 1차	가상 이력서 한 장, 일곱 중 통과 0	08
[ADD] · 빈칸 질문 채우기	질문에 사실로만 답하고 다시 돌린다	09
돌려 본 결과 · 2차	가상 답 13개를 채우니 재심사 통과	10
꼭 지킬 것	여섯 가지만 지키면 덜 헤맵니다	11
막히면	이럴 땐 이렇게	12

한눈에 · 흐름

이력서 한 장이 심사단을 거쳐 고친 판이 되기까지

/hiring-panel 은 클로드코드에서 쓰는 무료 스킬입니다. 이력서와 지원 공고를 주면 클로드 일곱이 각자 다른 사람이 되어 이 이력서를 떨어뜨려 보고, 지적을 하나로 모아 고친 이력서를 쓴 뒤, 고친 판으로 자동 심사를 한 번 더 돌려 전후 판정을 보여 줍니다.

4쪽 · 설치
스킬 깔기
클로드코드에 두 줄 붙여 넣고 새 세션

6쪽 · 한 줄
이력서 + 공고
/hiring-panel 뒤에 이력서, 그 뒤에 공고 전문

5쪽 · 심사단
떨어뜨려 보기
자동 심사 · 채용 매니저 · 독자 다섯

7쪽 · 결과
고친 판 + 재심사
PANEL.md 와 RESUME-IMPROVED.md

하는 일과 안 하는 일 스킬 설명 기준

하는 일	심사자마다 판정과 이유(해당 줄을 그대로 인용) · 실수 목록(심각한 순) · 고친 이력서 · 고친 판 자동 재심사
안 하는 일	없는 회사 · 직함 · 날짜 · 숫자 · 기술을 지어내지 않습니다. 고치는 데 필요한 사실이 없으면 `[ADD: …]` 로 비워 두고 질문으로 남깁니다
약속하지 않는 것	면접이나 합격을 보장하지 않습니다. 언어 모델이 내는 구조화된 두 번째 의견이고, 진로 · 법률 조언이 아닙니다

준비물 세 가지

- [ ] **클로드코드** · 설치된 상태. 스킬은 클로드코드 안에서 씁니다
- [ ] **이력서** · 파일 경로(md · txt · PDF 다 됩니다) 또는 붙여 넣은 글
- [ ] **지원할 공고 전문** · 없으면 직무 한 줄이라도. 공고가 있어야 빠진 핵심어까지 봅니다(6쪽)

> ⚡ **이 자료의 기준**
>
> 스킬 설명(README · SKILL.md 1.0.0)을 2026-11-17 에 읽고 옮겼습니다. 실행 예시(8쪽 · 10쪽)는 같은 날 가상 인물 「박도윤」의 이력서와 가상 공고로 두 번 돌린 결과입니다. 실제 사람 · 회사가 아닙니다. 스킬은 Alex Chen (@nocodealex) 이 MIT 라이선스로 공개한 것이고, Anthropic 이 만든 것이 아닙니다.

설치 · 셋 중 하나

클로드코드에 스킬 깔기

셋 중 편한 하나만 하면 됩니다. 어느 쪽이든 끝나면 클로드코드를 새 세션으로 다시 열어야 /hiring-panel 이 잡힙니다.

방법 1 · 붙여 넣기 가장 쉬움

클로드코드 대화창에 아래 두 줄을 그대로 붙여 넣습니다. 클로드코드가 저장소를 받아 스킬을 깔고, 되는지 확인까지 합니다.

복사해서 그대로 쓰세요

https://github.com/alexyc9381/hiring-panel-skill
Install this skill, then confirm /hiring-panel works.

방법 2 · 플러그인 명령 두 줄

클로드코드 입력창에 한 줄씩 넣습니다.

복사해서 그대로 쓰세요

/plugin marketplace add alexyc9381/hiring-panel-skill
/plugin install hiring-panel-skill@hiring-panel-skill

방법 3 · 폴더 복사 직접

저장소의 `skills/hiring-panel` 폴더를 내 컴퓨터 `~/.claude/skills/` 안에 복사합니다. 터미널로 하면 이렇습니다.

```
# 저장소를 받고, 스킬 폴더만 복사 (skills 폴더가 없으면 먼저 만든다)
git clone https://github.com/alexyc9381/hiring-panel-skill
mkdir -p ~/.claude/skills
cp -r hiring-panel-skill/skills/hiring-panel ~/.claude/skills/
```

새 세션에서 확인 끝나면 한 번

1. 클로드코드를 닫고 다시 엽니다 (새 세션)
   설치한 세션에서는 바로 안 잡힐 수 있습니다. README 도 새 세션을 열라고 적어 둡니다

2. 입력창에 `/hiring` 까지 쳐서 목록에 hiring-panel 이 뜨는지 봅니다
   안 뜨면 12쪽 첫 줄

⚡ **돈과 가입**

스킬은 무료(MIT)이고 가입이나 API 키가 따로 필요 없습니다(README). 다만 실행할 때 클로드 사용량은 듭니다. 한 번에 하위 에이전트를 8번 부릅니다(11쪽).

심사단 · 일곱

누가 무엇을 보고 떨어뜨리나

일곱은 모두 클로드(하위 에이전트)입니다. 앞의 둘이 먼저 보고, 독자 다섯은 동시에 따로 읽습니다. 서로의 메모를 보지 않습니다.

심사자	무엇을 보나	답
① 자동 심사 (ATS)	사람이 볼 이력서인지 거르는 시스템. 위에서 아래로 읽히나(단 · 표 · 그림 속 글자 · 낯선 칸 이름), 직함 · 회사 · 날짜가 분명한가, 공고 핵심어 중 무엇이 있고 무엇이 빠졌나, 연락처 · 길이 · 군더더기	PASS / REJECT 이유 최대 다섯
② 채용 매니저	면접에 부를지 정하는 사람. 처음 10초에 무엇이 판정을 갈랐나, 면접에서 물을 것, 가장 약한 줄 셋(인용)	INTERVIEW / NO
독자 1 · 채용 매니저	첫날부터 이 일을 할 수 있나	HIRE / MAYBE / PASS 각자 120단어 안
독자 2 · 경쟁 지원자	같은 자리에 지원한 사람. 내 이력서보다 어디가 약한가	
독자 3 · CEO	무엇을 바꿨고, 얼마나 바꿨나	
독자 4 · 리크루터	오늘 100장, 한 장에 30초. 위쪽 3분의 1만 읽는다	
독자 5 · 동료	옆자리에서 같이 일할 사람. 다른 사람과 어떻게 일하나	

> ⚡ **PASS 가 두 가지 뜻입니다**
>
> 자동 심사의 **PASS = 통과**입니다. 독자 다섯의 **PASS = 「이 사람은 넘긴다」, 뽑지 않음**입니다. 같은 단어가 반대 뜻이라 결과를 읽을 때 누가 쓴 PASS 인지 먼저 봅니다.

그다음 스킬이 이어서 하는 일

1. **실수 목록 하나로** · 일곱 답을 합쳐 심각한 순으로. 같은 지적은 묶고, 문제의 줄 · 탈락 이유 · 누가 지적했는지를 붙입니다
2. **고친 이력서** · 같은 사실로 목록의 실수를 하나씩 고칩니다. 모자란 사실은 `[ADD: …]` 와 질문으로 남깁니다
3. **재심사** · 고친 판을 ① 자동 심사에 한 번 더 넣어 전후 판정을 보여 줍니다

출처 · SKILL.md 2~7절 (2026-11-17 확인). 일곱 + 재심사 하나 = 한 번에 하위 에이전트 8번.

실행 · 한 줄 + 공고

이력서 뒤에 공고 전문을 붙인다

/hiring-panel 뒤에 오는 것이 이력서입니다. 파일 경로를 주면 읽고(PDF 도 됩니다), 이력서 글을 붙여 넣어도 됩니다. 공고나 직무를 같이 주면 그 자리에 맞춰 봅니다.

기본 꼴 README 예시

복사해서 그대로 쓰세요

```
/hiring-panel ~/Documents/resume.pdf  Senior product designer at a fintech startup
```

공고 전문 붙이기 가장 날카로운 결과

README 는 「이력서 뒤에 공고를 붙여 넣으면 가장 날카롭게 읽는다」고 적어 둡니다. 공고가 있어야 ① 자동 심사가 공고 핵심어를 하나하나 대조해 무엇이 빠졌는지 짚습니다. 대괄호 자리만 바꿉니다.

복사해서 그대로 쓰세요

```
/hiring-panel ~/Documents/resume.pdf
지원 직무: [회사 이름] [직무 이름]
공고 전문:
[공고 본문을 여기에 그대로 붙여 넣기]
결과와 파일은 전부 한국어로 써 줘.
```

공고를 파일로 두었다면 이 자료의 실행 그대로

이력서(resume.md)와 공고(posting.md)를 한 폴더에 두고, 그 폴더에서 클로드코드를 열어 보냈습니다. 결과 폴더도 그 자리에 생깁니다.

복사해서 그대로 쓰세요

```
/hiring-panel resume.md 지원 직무 = posting.md 의 이커머스 CS 운영 매니저 (공고 전문은 posting.md). 결과와 파일은 전부 한국어로 써 줘.
```

공고가 없을 때

직무 한 줄이라도 주면 그 직무 기준으로 봅니다. 직무도 없으면 스킬이 「어떤 일에 지원하나요?」 하나만 묻고 이어 갑니다. 이때는 공고 핵심어 대조가 빠집니다.

한국어로 받기

스킬 원문이 영어라, 아무 말 없으면 결과가 영어로 나올 수 있습니다. 끝에 「결과와 파일은 전부 한국어로 써 줘」를 붙입니다.

결과 · 파일 두 개

PANEL.md 와 RESUME-IMPROVED.md 읽는 법

실행한 폴더에 `.hiring-panel/<날짜>-<이름>/` 폴더가 생기고 파일 두 개가 들어갑니다. 대화창에도 심사자마다 한 줄, 가장 큰 실수 다섯, 재심사 전후 판정, 파일 위치가 요약으로 나옵니다.

```
.hiring-panel/
└ 2026-11-17-박도윤/          # 가상 인물로 돌린 예
   ├ PANEL.md               # 일곱 판정 + 실수 목록 + 재심사
   └ RESUME-IMPROVED.md     # 고친 이력서 + [ADD] 질문
```

PANEL.md · 읽는 순서

① 한눈에 표 · 일곱 판정과 결정적 이유
② 실수 목록 · 심각한 순, 문제의 줄 인용, 탈락 이유, 지적한 심사자 수
③ 개선본과 재심사 · 전후 판정
④ 총평 · 가장 먼저 할 일

RESUME-IMPROVED.md

원래 사실만으로 다시 짠 이력서입니다. 사실이 모자란 곳은 `[ADD: …]` 로 비어 있고, 맨 끝에 채울 질문 목록이 붙습니다. 이 질문이 다음 단계(9쪽)의 재료입니다.

실수 목록 한 칸 가상 실행 · PANEL.md 발췌

1. 필수 자격 도구가 없고, 기술란 절반이 소프트 스킬

문제의 줄: "엑셀, 파워포인트, 한글, 커뮤니케이션 능력, 문제 해결 능력"

탈락 이유: 공고의 필수 자격인 구글 시트·노션이 없어서 첫 관문(키워드 필터)에서 걸립니다. "커뮤니케이션 능력, 문제 해결 능력"은 확인할 수 없는 자기 주장이라 기술로 인정받지 못합니다.

지적한 심사자: 7/7

읽는 요령 · 지적한 심사자 수가 많은 칸부터 고칩니다. 일곱 중 일곱이 짚은 줄은 누가 읽어도 걸리는 줄입니다. 한 명만 짚은 칸도 그 사람이 리크루터라면 맨 윗자리 문제라 가볍지 않습니다.

> 두 파일 끝에는 「Made with /hiring-panel by Alex Chen (@nocodealex) · chen.media」 한 줄이 붙습니다. 스킬이 남기는 출처 표시입니다.

돌려 본 결과 · 1차

가상 이력서 한 장, 일곱 중 통과 0

가상 인물 박도윤(이커머스 CS 5년 차 설정)의 이력서를 가상 공고 「이커머스 CS 운영 매니저」에 넣어 2026-11-17 에 돌렸습니다. 실제 사람 · 회사가 아닙니다.

심사자	판정	결정적 이유 (PANEL.md)
자동 심사 (ATS)	**REJECT**	필수 자격 구글 시트·노션이 없고, CS 지표·VOC·프로세스 개선 키워드가 하나도 없음
채용 매니저 (면접 여부)	**NO**	「운영 매니저」가 아니라 「상담 실무자」 이력서로 읽힘. 숫자가 하나도 없음
독자 1 · 채용 매니저	**PASS(탈락)**	"고객 문의 응대 업무 담당": 지표를 관리한 흔적이 없음
독자 2 · 경쟁 지원자	**PASS(탈락)**	"업무 효율화에 기여": 무엇을 얼마나 바꿨는지 숫자가 없음
독자 3 · CEO	**PASS(탈락)**	"업무 효율화에 기여": 유일한 성과 문장인데 확인할 수 없음
독자 4 · 리크루터	**MAYBE**	자기소개가 상투적이고, 위쪽 3분의 1에 공고 핵심어가 하나도 없음
독자 5 · 동료	**PASS(탈락)**	"다양한 사내 프로젝트 참여": 다른 팀과 어떻게 일하는지 알 수 없음

공고 핵심어 대조 빠진 것 17개

CS · 이커머스 · CS 운영 지표 · 첫 응답 시간 · 해결률 · 재문의율 · VOC 분석 · 상품·물류팀 개선 제안 · 상담 매뉴얼 · 프로세스 개선 · **구글 시트 (필수)** · **노션 (필수)** · 젠데스크 · 채널톡 · SQL · 교환 · 반품·교환 프로세스 개선

고친 판 재심사 REJECT → REJECT

상투적인 자기소개, 공고 용어 불일치, 기술란의 소프트 스킬 같은 형식 문제는 고쳐졌지만 판정은 그대로였습니다. 재심사가 든 이유는 「`[ADD]` 칸이 비어 있어 실제 실적이 없음」. PANEL.md 의 해석도 같습니다. 이 이력서가 떨어지는 진짜 이유는 표현이 아니라 **빠진 사실**이었습니다. 그래서 다음 단계가 빈칸 채우기입니다(9쪽).

[ADD] · 빈칸 질문 채우기

질문에 사실로만 답하고 다시 돌린다

스킬은 없는 사실을 지어내지 않습니다. 대신 `[ADD: …]` 로 비워 두고 RESUME-IMPROVED.md 끝에 질문을 남깁니다. 가상 실행에서는 13개가 나왔습니다. 그중 몇 개입니다.

1. 구글 시트와 노션을 써 본 적이 있나요? 어디에, 어느 수준으로 썼나요? (공고 필수 자격)
5. 첫 응답 시간·해결률·재문의율 중 직접 보거나 목표로 관리한 지표가 있나요? 수치는요?
6. "업무 효율화에 기여"는 구체적으로 무엇을 어떻게 바꾼 건가요? 전후 수치가 있나요?
13. 가장 내세울 성과 한 줄은 무엇인가요? (요약 맨 끝에 넣을 문장)

1. 질문을 위에서부터 봅니다
   공고 필수 자격을 묻는 질문이 판정을 가장 크게 바꿉니다
2. 해 본 것만 답하고, 숫자는 기억나는 만큼 적습니다
   「약 450건」처럼 「약」을 붙여도 됩니다
3. 해 본 적 없는 항목은 「안 해 봄」이라고 적습니다
   스킬도 「답할 수 없는 항목은 그 줄을 지우세요. 경험하지 않은 일을 적으면 면접에서 바로 드러납니다」라고 적어 둡니다
4. 답을 `answers.md` 같은 파일 하나에 질문 번호대로 적고, 이력서 · 공고와 같은 폴더에 둡니다
   같은 날 같은 폴더에서 다시 돌리면 결과 폴더 이름(날짜-이름)이 겹칠 수 있습니다. 1차 결과 폴더는 먼저 다른 이름으로 바꿔 둡니다. 이 자료의 2차 실행은 새 폴더에 세 파일을 복사해 돌렸습니다
5. 아래 한 줄로 다시 돌립니다 (대괄호만 바꾸기)

복사해서 그대로 쓰세요

/hiring-panel resume.md 지원 직무 = posting.md 의 [직무 이름] (공고 전문은 posting.md). 지난 실행이 남긴 [ADD] 질문에 지원자가 답한 내용이 answers.md 에 있다. 이것도 사용자가 알려준 사실로 써라. 결과와 파일은 전부 한국어로 써 줘.

⚡ 답 예시 · 가상 answers.md 5번

「첫 응답 시간을 팀 목표로 관리. 자주 묻는 질문 답변 40개를 채널톡 자동 답변으로 정리해 평균 첫 응답 시간을 4시간에서 1시간 30분으로 줄임. 해결률 · 재문의율 수치는 따로 재지 않았음.」 잰 것은 숫자로, 안 잰 것은 안 쟀다고 적은 답입니다.

돌려 본 결과 · 2차

가상 답 13개를 채우니 재심사 통과

같은 이력서 · 같은 공고에 가상 답 13개(answers.md)를 주고 다시 돌렸습니다. 원본 이력서는 이번에도 일곱 중 여섯이 떨어뜨렸고, 답을 반영해 고친 판의 자동 재심사가 통과로 바뀌었습니다.

	1차	2차
준 사실	이력서뿐	이력서 + 가상 답 13개
원본 이력서 판정	통과 0 · 보류 1 · 탈락 6	통과 0 · 보류 1 · 탈락 6
고친 판 재심사	REJECT	PASS (통과)
필수 자격	구글 시트 · 노션 칸이 비어 있음	3/3
우대 · 공고 용어	-	우대 2/3 · 공고 용어 일치 14/22

공고 용어 14/22 중 「VOC」는 심사단이 붙인 용어 매핑(가정)입니다. 지원자가 이 표현을 확인하지 않으면 13/22 로 봐야 한다고 PANEL.md 가 적어 두었습니다.

문장이 이렇게 바뀌었습니다

가상 · 그대로 옮김

원본 이력서

- 고객 문의 응대 업무 담당
- 엑셀로 재고 및 반품 현황 관리
- 업무 효율화에 기여
- 신입 사원 교육 지원

2차 고친 판 · 요약

- 자주 묻는 질문 답변 40개를 채널톡 자동 답변으로 정리해 평균 첫 응답 시간을 4시간에서 1시간 30분으로 줄였습니다.
- 반품 사유를 월마다 정리해 물류팀에 포장 개선을 제안했고, 반영 뒤 파손 반품이 월 약 30건에서 12건으로 줄었습니다.

⚡ 판정을 바꾼 것은 문장이 아니라 사실

PANEL.md 재심사 메모 그대로입니다. 「판정이 바뀐 가장 큰 이유는 문장을 다듬어서가 아니라 answers.md의 새 사실(채널톡 3년, 구글 시트 · 노션, 수치 성과)이 들어갔기 때문입니다. 원본 문장만 고쳤다면 필수 자격이 없어 여전히 REJECT였을 것입니다.」

답이 가상이라 이 결과도 가상입니다. 실제 이력서에서는 내 답이 사실일 때만 같은 효과를 기대할 수 있습니다. 재심사 통과는 「사람이 볼 이력서」로 걸러졌다는 뜻이지 면접이나 합격이 아닙니다.

꼭 지킬 것

여섯 가지만 지키면 덜 헤맵니다

1 · 보장이 아닙니다

언어 모델이 낸 구조화된 두 번째 의견입니다. 면접이나 합격을 보장하지 않고, 진로 · 법률 조언도 아닙니다(SKILL.md 규칙). 판정은 「어디를 먼저 고칠지」 정하는 데 씁니다.

2 · 사용량이 듭니다

스킬은 무료(MIT)지만 한 번 돌리면 하위 에이전트를 8번 부르고, 클로드 요금제 사용량에 잡힙니다(README). 이 자료의 두 번 실행은 각각 약 8분 반, 10분 반 걸렸습니다.

3 · 나도 지어내지 않습니다

스킬은 없는 사실을 만들지 않습니다. `[ADD]` 칸에 해 본 적 없는 일을 채우면 그 판정은 의미가 없고, 면접에서 바로 드러납니다. 모르면 「안 해 봄」, 그 줄은 지웁니다.

4 · 이력서 속 개인 정보

이력서에는 실명 · 연락처 · 회사 이름이 들어 있고, 실행하면 이 내용이 클로드에 넘어갑니다. 걱정되면 연락처를 빼고 돌린 뒤, 회사에 낼 파일에만 다시 넣습니다.

5 · 제출 전에 지울 것

- [ ] `[ADD: …]` 표시 · 남기면 파서가 경력 내용으로 읽는다고 재심사가 짚었습니다
- [ ] 「추정」 같은 말 · 정확한 날짜로 바꿉니다
- [ ] 파일 끝 「Made with /hiring-panel …」 크레딧 줄

RESUME-IMPROVED.md 는 마크다운 글이라, 회사가 받는 양식(PDF · 워드 · 지원 폼)에 옮겨 담아 냅니다.

6 · 공고마다 다시

빠진 핵심어는 공고가 정합니다. 지원할 공고가 바뀌면 그 공고를 붙여 다시 돌립니다.

막히면

이럴 땐 이렇게

증상	할 일
/hiring-panel 이 목록에 없다	설치 뒤 새 세션을 열었는지 봅니다. 방법 3 이면 `~/.claude/skills/hiring-panel/SKILL.md` 꼴로 들어갔는지 봅니다 (폴더가 한 겹 더 들어가면 안 잡힙니다)
시작하자마자 「어떤 일에 지원하나요?」를 묻는다	정상입니다. 직무 · 공고를 안 주면 하나만 묻고 이어 갑니다. 공고 전문을 붙여 답합니다
결과가 영어로 나온다	실행 줄 끝에 「결과와 파일은 전부 한국어로 써 줘」를 붙여 다시 돌립니다
빠진 핵심어 대조가 없다	공고 전문을 안 붙였거나 직무 한 줄만 준 경우입니다. 공고 본문을 붙여 다시 돌립니다(6쪽)
고친 판인데도 REJECT	빈칸이 비어 있어서일 가능성이 큽니다(8쪽 1차 결과). `[ADD]` 질문에 답하고 다시 돌립니다(9쪽)
결과 파일이 안 보인다	클로드코드를 연 폴더 안 `.hiring-panel/` 입니다. 점으로 시작하는 숨김 폴더라 맥 파인더에서는 Cmd + Shift + . 을 눌러야 보입니다
PDF 이력서가 이상하게 읽힌다는 지적	자동 심사는 원래 단 · 표 · 그림 속 글자를 봅니다. 그 지적이 나오면 한 단짜리 글 이력서로 바꾸는 것이 첫 수정입니다
도중에 사용량 한도에 걸렸다	한 번에 하위 에이전트 8번이라 사용량이 큰 편입니다. 한도가 풀린 뒤 다시 돌립니다

스킬 출처

/hiring-panel skill by Alex Chen (@nocodealex): github.com/alexyc9381/hiring-panel-skill · MIT 라이선스 · Anthropic 이 만든 것이 아닙니다. 자세한 안내는 만든 사람의 글(chen.media)에 있습니다.

> 더 묻고 싶으면 네이버 카페 「바이브메이커」 자료실 글 댓글로.